

## FICHA METODOLÓGICA – INDICADOR ODS

## NOMBRE DEL INDICADOR

Ingreso medio por hora de mujeres y hombres empleados.

## DEFINICIÓN

La brecha salarial de género mide la diferencia relativa entre el ingreso laboral promedio por hora para los hombres y la media del ingreso laboral por hora para las mujeres.

## FÓRMULA DE CÁLCULO

$$\text{Ingrl}_b = \frac{\text{Ingrlm}_H - \text{Ingrlm}_M}{\text{Ingrlm}_H}$$

## Donde:

**Ingrl<sub>b</sub>**: La brecha salarial de género mide la diferencia relativa entre el ingreso laboral promedio por hora para los hombres y la media del ingreso laboral por hora para las mujeres.

**Ingrlm<sub>M</sub>**: Ingreso laboral promedio por hora de las mujeres.

**Ingrlm<sub>H</sub>**: Ingreso laboral promedio por hora de los hombres.

## DEFINICIÓN DE LAS VARIABLES RELACIONADAS

**Ingreso Laboral**: La capacidad de generar ingresos por parte de una persona determina su nivel de bienestar económico, tanto a nivel individual como familiar. El ingreso laboral se entiende como cualquier retribución a las actividades productivas en forma de pagos en dinero, en especie o en servicios. Para los trabajadores independientes, se considera los ingresos monetarios netos (tanto de la actividad principal como de la secundaria), es decir, descontado los gastos para el funcionamiento del negocio. Para los trabajadores asalariados el ingreso monetario incluye el ingreso disponible, el monto por cuenta de impuestos directos y los aportes a la seguridad social.

**Horas efectivas de trabajo**: Corresponde a las horas trabajadas por las personas ocupadas en el periodo de referencia.

**Población con empleo**: Personas de 15 años y más que, durante la semana de referencia, se dedicaban a alguna actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios.

## METODOLOGÍA DE CÁLCULO

Para el cálculo de este indicador, se utiliza la diferencia del ingreso laboral promedio por hora de los hombres con empleo, menos el ingreso laboral promedio por hora de las mujeres con empleo, dividido para el ingreso laboral promedio por hora de los hombres con empleo.

## LIMITACIONES TÉCNICAS

Hasta diciembre 2013, no es posible comparar entre los resultados trimestrales o semestrales de un mismo año debido a que la cobertura de la encuesta en junio y diciembre es nacional-urbano-rural, mientras que para marzo y septiembre es únicamente urbana. A partir de marzo 2014 la encuesta ya es representativa a nivel nacional-urbano rural en todos los trimestres.

A nivel provincial, desde 2007 hasta 2013 (junio y diciembre), las provincias de la Amazonía son representativas como un solo dominio. Sin embargo, desde junio 2014 cada provincia de la Amazonía es representativa por si sola. Cabe señalar, que para los semestres de junio 2007 y 2009 la representatividad fue solo a nivel urbano por ende no es posible calcular el indicador a nivel provincial.

No es posible desagregar el indicador por población con discapacidad, debido a que no se investiga en la ENEMDU. La información desagregada por grupos de edad no es estadísticamente significativa.

<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	Tasa.
<b>INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR</b>	La diferencia relativa de los ingresos laboral medio por hora de las mujeres respecto a los hombres es de XX.
<b>FUENTE DE DATOS</b>	Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU).
<b>PERIODICIDAD</b>	Cuatro veces al año.
<b>DISPONIBILIDAD</b>	Desde 2007 – 2019 (valores a septiembre)

<b>DESAGREGACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nacional, urbano, rural, 5 ciudades auto representadas, provincial y por región natural.</li><li>Sexo</li></ul>
<b>RELACIÓN CON OBJETIVOS</b>	<b>Objetivo 8:</b> Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

### CÁLCULO DE VARIABLES

#### Ingreso medio por hora de Hombres y Mujeres

Se calcula la variable `ing_hora` dividiendo la variable `ingrl` (Ingreso laboral, se encuentra ya en la base de ENEMDU) para `h_efec` (Horas mensuales de trabajo)

La variable `h_efec` se obtiene multiplicando el valor de la pregunta `p24` (Horas de trabajo a la semana) por la variable `52/12` (52 semanas al año para los 12 meses del año)

Para la variable `ingrl` se descarta los valores de 0 y 999999.

```
ing_hora =  
//Variables que intervienen  
//p24(Horas de trabajo en la semana), ingrl(ingreso laboral)  
VAR h_efec = 'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[p24] * ( 52 / 12 )  
VAR ingrl =  
  IF (  
    'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[ingrl]  
    IN {  
      -1,  
      0,  
      999999  
    },  
    BLANK (),  
    'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[ingrl]  
  )  
RETURN  
  DIVIDE (  
    ingrl,  
    h_efec,  
    BLANK ()  
  )
```

Primero se calcula el ingreso laboral para hombres a través de la variable `ing_hom_sal` donde se filtran los valores para la variable `empleo` y la pregunta `p02` (género) de la encuesta ENEMDU.

```
ing_hom_sal =  
//Determina ingreso laboral de hombres  
//Variables que intervienen  
//empleo (cuenta con empleo), p02 (sexo), ingrl (ingreso laboral)  
IF (  
  ('ods_bolivar tb_enemdu_personas'[empleo] == 1  
   && 'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[p02] == 1  
   && 'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[ingrl] <> -1  
   && 'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[ingrl] <> 999999 ),  
  'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[ingrl],  
  BLANK ()  
)  
)
```

Después, se calcula el ingreso laboral para mujeres a través de la variable `ing_muj_sal` donde se filtran los valores para la variable `empleo` y la pregunta `p02` (género) de la encuesta ENEMDU.

```
ing_muj_sal =  
//Determina ingreso laboral de mujeres  
//Variables que intervienen  
//empleo (cuenta con empleo), p02 (sexo), ingrl (ingreso laboral)  
IF (  
  ('ods_bolivar tb_enemdu_personas'[empleo] == 1  
   && 'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[p02] == 2  
   && 'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[ingrl] <> -1  
   && 'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[ingrl] <> 999999 ),  
  'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[ingrl],  
  BLANK ()  
)  
)
```

Finalmente se calcula la brecha salarial dividiendo la diferencia del promedio de ingreso laboral de hombres para el promedio de ingresos laboral de mujeres y dividiéndolo para el promedio de ingreso laboral de hombres.

```
Brecha_sal =  
//Se calcula el porcentaje de ingreso laboral de hombres tomando en cuenta el fexp (factor de expansión)  
VAR ing_hom =  
  SUMX (  
    'ods_bolivar tb_enemdu_personas',  
    'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[fexp] * 'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[ing_hom_sal]  
  )  
  / SUMX (  
    FILTER (  
      'ods_bolivar tb_enemdu_personas',  
      'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[ing_hom_sal]  
      <> BLANK ()  
    ),  
    'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[fexp]  
  )  
//Se calcula el porcentaje de ingreso laboral de mujeres tomando en cuenta el fexp (factor de expansión)  
VAR ing_muj =
```

```
SUMX (
  'ods_bolivar tb_enemdu_personas',
  'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[fexp] * 'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[ing_muj_sal]
)
/SUMX (
  FILTER (
    'ods_bolivar tb_enemdu_personas',
    'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[ing_muj_sal]
    <> BLANK ()
  ),
  'ods_bolivar tb_enemdu_personas'[fexp]
)
//Finalmente se divide la diferencia entre ing_hom e ing_muj, para el ing_hom
RETURN
DIVIDE (
  ing_hom - ing_muj,
  ing_hom,
  BLANK ()
)
```



**INDICADOR**  
Ingreso medio por hora de mujeres y hombres empleados, desglosado por ocupación, edad y personas con discapacidad.

CANTONES  
Todas

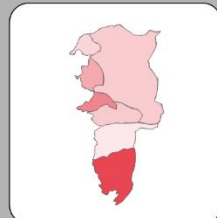
PARROQUIAS  
Todas

PERIODO  
Todas

**12,15%**  
Brecha Salarial



**\$2,35**  
Ingreso por hora

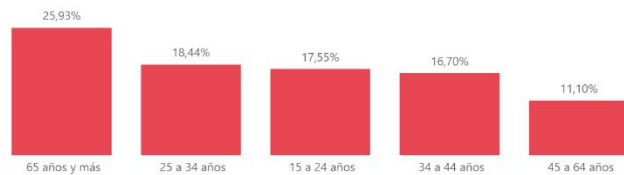


**META**  
Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor



**\$2,35**  
Ingreso por hora

Brecha Salarial por Rango de Edad



Promedio Ingreso por Hora

Rango Edad	Hombre	Mujer	Total
15 a 24 años	\$1,66	\$1,58	<b>\$1,64</b>
25 a 34 años	\$2,39	\$2,34	<b>\$2,37</b>
34 a 44 años	\$2,62	\$2,43	<b>\$2,54</b>
45 a 64 años	\$2,63	\$2,64	<b>\$2,63</b>
65 años y más	\$1,88	\$1,87	<b>\$1,88</b>
<b>Total</b>	<b>\$2,35</b>	<b>\$2,35</b>	<b>\$2,35</b>

